

Kebijakan Pengembangan dan Pelatihan Kepimpinan Direksi Dan Dewan Komisaris

1. Pendahuluan

Sebagai bagian dari komitmen terhadap penerapan *Good Corporate Governance* (GCG), Perseroan menyadari pentingnya peningkatan kapasitas dan kompetensi Direksi dan Dewan Komisaris.

Direksi dan Dewan Komisaris memiliki peran strategis dalam mengarahkan dan mengawasi jalannya perusahaan, sehingga diperlukan program pengembangan berkelanjutan yang selaras dengan dinamika bisnis dan perkembangan regulasi.

2. Maksud dan Tujuan

Kebijakan ini bertujuan untuk:

- Meningkatkan keahlian, wawasan, dan kepemimpinan Direksi dan Dewan Komisaris.
- Mendukung pelaksanaan tugas pengawasan dan pengambilan keputusan secara profesional dan bertanggung jawab.
- Menyesuaikan kemampuan manajerial dengan tuntutan perkembangan teknologi dan tantangan industri.
- Meningkatkan kepatuhan terhadap prinsip GCG dan regulasi yang berlaku.

3. Prinsip Dasar

Pelaksanaan program pelatihan bagi Direksi dan Dewan Komisaris berlandaskan pada prinsip-prinsip sebagai berikut:

- **Kontekstual:** Materi pelatihan dipilih berdasarkan kebutuhan aktual yang relevan dengan peran dan tanggung jawab masing-masing pihak.
- **Keterjangkauan dan Kesetaraan:** Semua anggota diberikan kesempatan yang adil untuk mengikuti program pengembangan.
- **Berkelanjutan:** Program dirancang untuk dilakukan secara berkala dan/atau sesuai kebutuhan agar kompetensi tetap terjaga dan meningkat.

4. Jenis Program

Perusahaan menyediakan berbagai bentuk pengembangan (sesuai kebutuhan), antara lain:

- **Pelatihan Strategi Kepemimpinan,** untuk memperkuat visi dan eksekusi kebijakan.



- **Pelatihan Keuangan dan Audit**, guna memperkuat kemampuan dalam menelaah laporan keuangan dan mengelola risiko.
- **Sesi Inovasi dan Teknologi**, untuk memahami transformasi digital dan implikasinya bagi strategi perusahaan.
- **Program Khusus Berdasarkan Isu Terkini**, yang disesuaikan dengan tantangan yang sedang dihadapi.

5. Penutup

Kebijakan ini merupakan cerminan dari komitmen Perseroan dalam membangun tim kepemimpinan yang adaptif, berintegritas, dan kompeten untuk mendukung pertumbuhan berkelanjutan dan pencapaian visi Perseroan.

